



PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EMPLEO

1. ¿Qué factores obstaculizan la entrada al mercado laboral de determinados colectivos?

Con frecuencia pensamos que estos factores tienen que ver con la propia persona (falta de capacitación, de formación, desconocimiento del idioma...). Pero estos no son los únicos factores. En muchos casos existen barreras generadas por la propia sociedad (estereotipos, prejuicios, infravaloración social...) que es necesario corregir. Una determinada fecha de nacimiento, un determinado sexo o un nombre extranjero en un currículum son "razones" suficientes para descartar a una persona en un proceso de selección.

2. ¿En qué favorece a mi empresa que todas las personas tengan las mismas oportunidades para buscar empleo?

De esta manera, aumenta el número de profesionales disponibles para que usted haga la selección más conveniente a sus intereses. Al tiempo que su empresa contribuye a que la igualdad de oportunidades y la no discriminación sean, cada vez más, una realidad en nuestra sociedad. Y ello es beneficioso para todos los estamentos de la comunidad, también el económico.

3. ¿Qué relación existe entre las iniciativas de inserción laboral de Cruz Roja y la Responsabilidad Social Empresarial?

A través de los Servicios Integrados de Empleo, estas iniciativas ofrecen a una empresa un buen marco para desarrollar sus políticas de RSC.

4. ¿Cómo por ejemplo?

Además de emplear a personas de estos grupos en dificultad social, la empresa, por ejemplo, puede contribuir a la formación de personas candidatas, facilitar las prácticas no laborales en sus instalaciones o colaborar en el diseño de los planes formativos para que respondan a las necesidades tanto de su entorno como de su propia empresa.

5. ¿Actuar así aporta alguna ventaja para mi empresa?

Colaborando con las iniciativas de inserción laboral de Cruz Roja, las empresas pueden atender sus necesidades de personal, al incorporar en sus plantillas a trabajadores y trabajadoras de diferentes realidades sociolaborales, y materializar su responsabilidad con una sociedad más justa y cohesionada.

6. ¿Puede Cruz Roja ayudarme a desarrollar mi Responsabilidad Social Empresarial?

Sí. Por su faceta multidisciplinaria en los ámbitos más diversos –desde Inserción laboral hasta Medio Ambiente-, es una de las instituciones que puede ofrecerle un mayor número de opciones a desarrollar por su empresa.

Cada vez más cerca de las personas



Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad



7. ¿Cuántas personas han mejorado su capacidad de obtener un empleo gracias a Cruz Roja?

En el período 2001-2008, cerca de 150.000 personas han mejorado su capacidad de obtener un empleo participante en alguno de nuestros proyectos e iniciativas de inserción laboral.

8. ¿Qué coste tiene para una empresa acceder a Servicios Integrados de Empleo?

El coste es cero, ya que nuestras iniciativas cuentan con diversas fuentes de financiación como el Fondo Social Europeo, las Administraciones Públicas autonómicas y locales, las donaciones de empresas privadas y los fondos propios de Cruz Roja). De todos modos, la empresa siempre puede apoyar nuestras iniciativas de inserción laboral a través de aportaciones a nuestra organización, o haciéndose empresa-socio de Cruz Roja.

9. ¿Los candidatos y candidatas preseleccionados tienen perfiles adecuados?

Las personas preseleccionadas por Cruz Roja han recibido una formación prelaboral (responsabilidad laboral, trabajo en equipo, seguridad e higiene en el trabajo...) que les facilita la incorporación al puesto de trabajo y reduce el tiempo de adaptación a la dinámica de la empresa. En algunos casos estas personas han recibido, además, una formación profesional adaptada para desempeñar los puestos que trabajo que requieran una cualificación específica.

10. ¿Qué pasos ha de seguir una empresa para colaborar con Cruz Roja en materia de inserción laboral?

Simplemente se tiene que poner en contacto con la oficina más próxima de Cruz Roja. Nuestros técnicos y técnicas estudiarán el caso para ofrecerle una propuesta a medida.

Cada vez más cerca de las personas



Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad